



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๑๘๕๓ /๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นกระบวนการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ได้คะแนน ๙๔.๘๗ ระดับ “ผ่านดี” ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ผลคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓.๑๙ คะแนน) รายละเอียดปรากฏดังนี้

๒.๒.๑ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๘.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๘.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๗๕

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๘.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๗.๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๗.๒๓

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด (จังหวัดชลบุรี ตรวจโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๘.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๘๐.๐๐

๒.๒.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้คะแนน ๙๙.๕๒ คะแนน

เครื่องมือที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑ (ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการเข้าตอบ ด้วยตนเอง) ได้คะแนน ๙๗.๐๔ คะแนน

เครื่องมือที่ ๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๒ (ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล) ได้คะแนน ๙๘.๐๗ คะแนน

เครื่องมือที่ ๔ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้คะแนน ๘๙.๓๘ คะแนน

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และรายละเอียดผลการประเมินของเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อจากระบบ ITAS ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อโปรดทราบ

๓.๒ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเผยแพร่ผลการประเมินให้แก่สาธารณชนทราบ

๓.๓ แจ้งทุกส่วนราชการทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพนิตพิชา ไตแสงทวีธรรม)

นิติกรชำนาญการ

- ทางแฟกซ์

(นางสาววันทนา นิมนต์ดอน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

18 ส.ค. 2568

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองดอนหัวฬ่อ

(นางสาวดาราศ มากเพชร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาดตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทัวไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 2

จังหวัดชลบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี	เมืองชลบุรี	98.57	+2.42	ผ่านดีเยี่ยม
2	เทศบาลนครบ้านสวน	เมืองชลบุรี	98.12	+10.39	ผ่านดี
3	เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์	ศรีราชา	96.06	-2.72	ผ่านดี
4	เทศบาลนครแหลมฉบัง	ศรีราชา	92.57	-4.33	ผ่านดี
5	เทศบาลเมืองปรังพญา	เกาะจันทร์	92.59	-2.40	ผ่านดี
6	เทศบาลเมืองหนองปรือ	บางละมุง	91.66	-2.76	ผ่าน
7	เทศบาลเมืองบ้านบึง	บ้านบึง	94.90	-1.43	ผ่านดี
8	เทศบาลเมืองพนัสนิคม	พนัสนิคม	96.28	-0.22	ผ่านดี
9	เทศบาลเมืองชลบุรี	เมืองชลบุรี	99.31	+6.39	ผ่านดีเยี่ยม
10	เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ	เมืองชลบุรี	94.87	-3.19	ผ่านดี
11	เทศบาลเมืองแสนสุข	เมืองชลบุรี	96.16	+6.75	ผ่านดี
12	เทศบาลเมืองอ่างศิลา	เมืองชลบุรี	96.96	+1.00	ผ่านดี
13	เทศบาลเมืองศรีราชา	ศรีราชา	98.57	+0.34	ผ่านดีเยี่ยม
14	เทศบาลเมืองสัตหีบ	สัตหีบ	95.92	-2.97	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลเกาะจันทร์	เกาะจันทร์	88.00	-11.31	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่าบุญมี	เกาะจันทร์	96.06	-2.56	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลเกาะสีชัง	เกาะสีชัง	94.38	-4.61	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลธาตุทอง	บ่อทอง	97.79	-0.25	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลบ่อแก้วทอง	บ่อทอง	97.30	-2.18	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลบ่อทอง	บ่อทอง	97.71	+1.51	ผ่านดีเยี่ยม
21	เทศบาลตำบลตะเคียนเตี้ย	บางละมุง	94.76	-1.35	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลบางละมุง	บางละมุง	99.19	+4.04	ผ่านดีเยี่ยม
23	เทศบาลตำบลโป่ง	บางละมุง	93.33	-1.22	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลหนองปลาไหล	บางละมุง	99.12	+2.67	ผ่านดีเยี่ยม
25	เทศบาลตำบลห้วยใหญ่	บางละมุง	95.22	-2.36	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลบ้านบึง	บ้านบึง	95.74	-2.07	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลหนองขาก	บ้านบึง	98.12	+4.00	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลหนองจ้ำซาก	บ้านบึง	95.48	+0.26	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว	บ้านบึง	98.23	-0.55	ผ่านดีเยี่ยม
30	เทศบาลตำบลหัวกุญแจ	บ้านบึง	92.14	-0.49	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลกุฎไฉ	พนัสนิคม	97.16	-1.54	ผ่านดีเยี่ยม
32	เทศบาลตำบลหมอนนาง	พนัสนิคม	96.88	+3.24	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลหัวถนน	พนัสนิคม	70.40	-18.89	ต้องปรับปรุง
34	เทศบาลตำบลพานทอง	พานทอง	98.28	+2.25	ผ่านดีเยี่ยม
35	เทศบาลตำบลหนองตำลึง	พานทอง	96.71	+5.97	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลคลองตำหรุ	เมืองชลบุรี	99.88	+0.65	ผ่านดีเยี่ยม
37	เทศบาลตำบลนาป่า	เมืองชลบุรี	99.63	+3.45	ผ่านดีเยี่ยม
38	เทศบาลตำบลบางทราย	เมืองชลบุรี	99.75	+1.02	ผ่านดีเยี่ยม
39	เทศบาลตำบลเสม็ด	เมืองชลบุรี	96.75	+2.66	ผ่านดี
40	เทศบาลตำบลหนองไม้แดง	เมืองชลบุรี	99.70	+3.04	ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

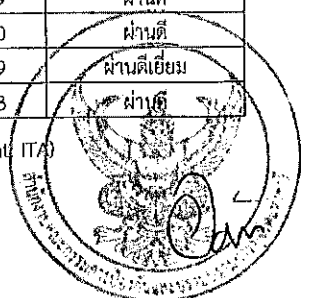
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



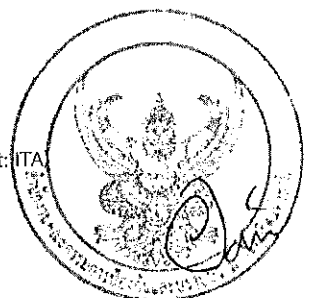
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลห้วยกะปิ	เมืองชลบุรี	98.99	+1.49	ผ่านดีเยี่ยม
42	เทศบาลตำบลเหมือง	เมืองชลบุรี	99.67	+1.14	ผ่านดีเยี่ยม
43	เทศบาลตำบลบางพระ	ศรีราชา	96.32	-0.99	ผ่านดีเยี่ยม
44	เทศบาลตำบลเก็ดแก้ว	สัตหีบ	98.46	+2.62	ผ่านดีเยี่ยม
45	เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์	สัตหีบ	94.36	-1.81	ผ่านดี
46	เทศบาลตำบลเขาชีจรรย์	สัตหีบ	97.07	+5.20	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลนาจอมเทียน	สัตหีบ	96.53	+28.17	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลบางเสร่	สัตหีบ	98.72	+3.79	ผ่านดีเยี่ยม
49	เทศบาลตำบลหนองใหญ่	หนองใหญ่	95.59	-0.12	ผ่านดี
50	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบุญมี	เกาะจันทร์	98.14	+4.99	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ	บ่อทอง	91.22	-1.96	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	บ่อทอง	96.48	-2.25	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลพลวงทอง	บ่อทอง	99.00	-0.16	ผ่านดีเยี่ยม
54	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ	บ่อทอง	83.92	-8.26	ต้องปรับปรุง
55	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	บางละมุง	96.04	+7.83	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว	บ้านบึง	99.36	+2.00	ผ่านดีเยี่ยม
57	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไฟ	บ้านบึง	99.61	+0.35	ผ่านดีเยี่ยม
58	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนแดง	บ้านบึง	98.17	-1.58	ผ่านดีเยี่ยม
59	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แก้ว	บ้านบึง	96.65	-1.82	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิฐ	บ้านบึง	98.84	-0.34	ผ่านดีเยี่ยม
61	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพลาะ	พนัสนิคม	85.05	+6.69	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	พนัสนิคม	96.41	+0.67	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง	พนัสนิคม	95.68	-1.54	ผ่านดี
64	องค์การบริหารส่วนตำบลนามะตูม	พนัสนิคม	97.50	-1.84	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเว็ก	พนัสนิคม	93.43	-3.37	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน	พนัสนิคม	90.15	+1.47	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง	พนัสนิคม	95.98	-2.14	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเข็ด	พนัสนิคม	97.43	+5.11	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่หลักทอง	พนัสนิคม	99.28	+2.17	ผ่านดีเยี่ยม
70	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	พนัสนิคม	96.00	+11.25	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง	พนัสนิคม	91.83	-6.14	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลสระสีเสียม	พนัสนิคม	79.83	-14.39	ต้องปรับปรุง
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขยาด	พนัสนิคม	98.72	+1.44	ผ่านดีเยี่ยม
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	พนัสนิคม	98.10	+5.13	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหียง	พนัสนิคม	99.25	-0.36	ผ่านดีเยี่ยม
76	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ	พนัสนิคม	95.95	+0.19	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก	พานทอง	96.28	+4.30	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขี้หนอน	พานทอง	95.29	+0.96	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบางนาง	พานทอง	99.93	+0.97	ผ่านดีเยี่ยม
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า	พานทอง	99.24	+13.15	ผ่านดีเยี่ยม
81	องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะเซ	พานทอง	97.17	+2.03	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบโป่ง	พานทอง	93.86	-3.89	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์	พานทอง	98.74	-0.84	ผ่านดีเยี่ยม
84	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าวัวประดู่	พานทอง	96.60	+1.44	ผ่านดี
85	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองค้ำหรี	เมืองชลบุรี	97.48	+7.24	ผ่านดีเยี่ยม
86	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักบก	เมืองชลบุรี	95.22	+0.59	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างคอก	เมืองชลบุรี	95.42	+3.30	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	เมืองชลบุรี	98.93	+3.19	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคันทรง	ศรีราชา	95.03	+5.53	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลปอวิน	ศรีราชา	99.49	+2.10	ผ่านดีเยี่ยม
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ	ศรีราชา	96.74	-1.08	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	ศรีราชา	93.77	-3.08	ผ่านดี
93	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูตาหลวง	สัตหีบ	97.68	-1.19	ผ่านดีเยี่ยม
94	องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร	สัตหีบ	92.56	+0.23	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก	หนองใหญ่	93.56	-5.76	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพลู	หนองใหญ่	99.00	+2.04	ผ่านดีเยี่ยม
97	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง	หนองใหญ่	96.99	-2.04	ผ่านดี
98	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง	หนองใหญ่	90.50	-4.56	ผ่าน



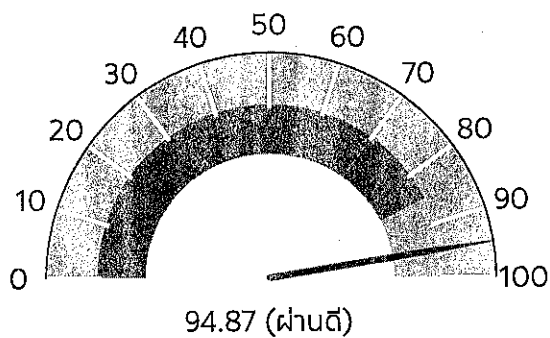


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

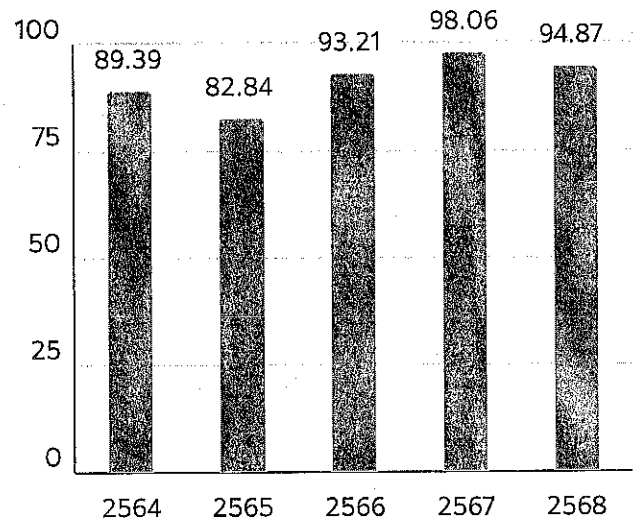
หน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

ผลการประเมินในภาพรวม

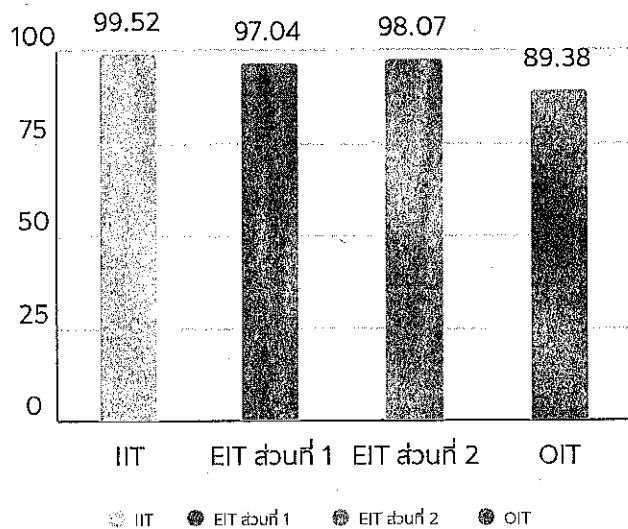


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ต้องปรับปรุง
- ผ่าน
- ผ่านดีเยี่ยม
- ผ่านดี

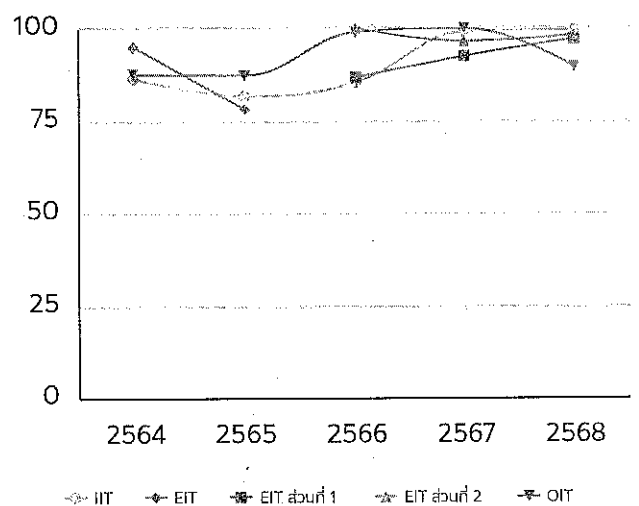
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

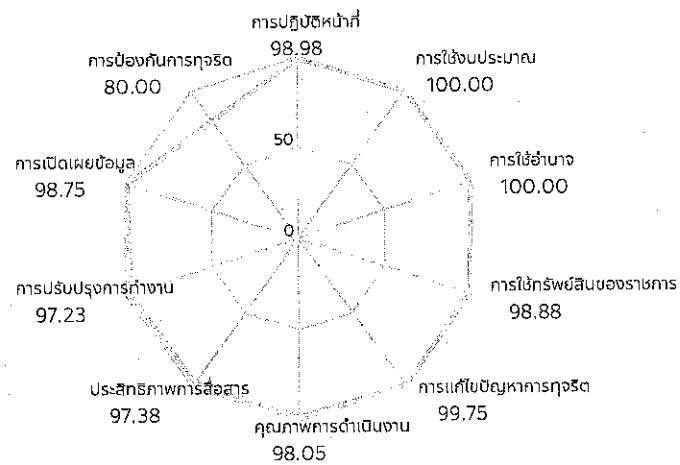


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงหน้าที	98.98
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.88
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.75
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.05
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.38
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.75
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 99.24

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.24%	99.24

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 98.47

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	98.47%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.53%	98.47

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 99.24

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสินบน	มีการเรียก รับสินบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.24%	0.76%	99.24

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน				ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 96.95

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	96.95%	96.95

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ป่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

99.69

[illegible]

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 97.53

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1.23%	0.00%	0.00%	0.00%	6.17%	92.59%	97.53

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 96.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	1.23%	0.00%	0.00%	1.23%	7.41%	90.12%	96.79

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 96.54

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1.23%	0.00%	0.00%	2.47%	6.17%	90.12%	96.54

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 96.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	1.23%	0.00%	0.00%	1.23%	7.41%	90.12%	96.79

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 96.30

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	1.23%	0.00%	0.00%	3.70%	4.94%	90.12%	96.30

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 95.80

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	1.23%	0.00%	0.00%	3.70%	7.41%	87.65%	95.80

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 96.54

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	1.23%	0.00%	0.00%	2.47%	6.17%	90.12%	96.54

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 97.04

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	1.23%	0.00%	0.00%	1.23%	6.17%	91.36%	97.04

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 96.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 97.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	13.33%	86.67%	97.33

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 98.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	98.67

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	50.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
๐10 E-Service	100.00	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
------------------	------------	---------------------------

o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	
--------------------------------------	--------	--

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 60.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
------------------	------------	---------------------------

o21 ประกาศเจตนาบรรณและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
--	--------	--

o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
---	--------	--

o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	0.00	ยืนยันการให้คะแนน เนื่องจากการละเว้นการออกคำสั่งทางปกครองแก่บุคคลบางกลุ่ม เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีประโยชน์ร่วมกัน ไปอาจซึ่งได้ทำให้เกิดการให้หรือรับสินบน ซึ่งทางสำนักงาน ป.ป.ช. มีการประชุมร่วมกันแล้ว โดยที่ประชุมแจ้งว่า กรณีนี้ไม่เข้าข่ายการให้หรือรับสินบน และเห็นควรให้ 0 คะแนน ซึ่งเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
--	------	--

o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
--	--------	--

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
------------------	------------	---------------------------

o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
-----------------------------------	--------	--

o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
---	--------	--

o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
---	--------	--

o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
---	--------	--

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	10	13	0
41 - 50 ปี	10	28	1
31 - 40 ปี	15	30	0
20 - 30 ปี	6	18	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	13	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	45	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	8	1
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	14	13	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	10	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	7	28	1
5 - 10 ปี	19	36	0
1 - 5 ปี	15	25	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	34	68	0
มีความสุขมาก	3	19	1
มีความสุขน้อย	2	1	0
มีความสุขน้อยที่สุด	2	1	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	32	63	1
ข้าราชการ/พนักงาน	9	23	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	0	3	0
ผู้บริหาร	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	3	1	0
41 - 50 ปี	9	14	0
31 - 40 ปี	7	24	1
20 - 30 ปี	8	14	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	17	1
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	12	28	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	2	11	1
บุคคลทั่วไป	23	39	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	11	11	1
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	5	3	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	11	39	0

อายุ

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

มากกว่า 60 ปี

0

2

0

51 - 60 ปี

0

1

0

41 - 50 ปี

2

6

0

31 - 40 ปี

3

8

0

20 - 30 ปี

0

8

0

ระดับการศึกษา

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

อื่น ๆ

0

1

0

สูงกว่าปริญญาตรี

0

0

0

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

0

4

0

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

1

1

0

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

4

15

0

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

0

4

0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

อื่น ๆ

1

0

0

องค์กรธุรกิจ

0

0

0

หน่วยงานของรัฐ

0

0

0

บุคคลทั่วไป

4

25

0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

งานอื่น ๆ

0

5

0

งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์

0

0

0

งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

0

0

0

งานหลักของหน่วยงาน

5

20

0

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแบ่งกภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.87 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าด้วยตนเอง (EIT Public)
(ใส่หมายเลขข้อคำถาม (ไม่ต้องใส่คำถาม) และใส่ข้อเสนอแนะจากตารางที่ 2 ในภาคผนวก โดยเลือกจากข้อคำถาม EitPublic ที่มีคะแนนต่ำสุด อย่างน้อย 5 ข้อ หรือมากกว่า 5 ข้อก็ได้ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในส่วนนี้)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
(ใส่หมายเลขข้อคำถาม (ไม่ต้องใส่คำถาม) และใส่ข้อเสนอแนะจากตารางที่ 2 ในภาคผนวก โดยเลือกจากข้อคำถาม EitSurvey ที่มีคะแนนต่ำสุด อย่างน้อย 5 ข้อ หรือมากกว่า 5 ข้อก็ได้ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในส่วนนี้)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นระบบ ประเด็นการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 หน่วยงานควรหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรพิจารณาการกบฏและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไปด้วยการกระทำเป็นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 กระบวนงาน คือ (1) การอนุมัติ อนุญาต (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

1

2

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	86.26%	9.16%	0.76%	2.29%	1.53%