

ภาคผนวก ข แบบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
“หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน”

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (สาขาวิชาเอกภาษาไทย)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (สาขาวิชาเอกปฐมวัย)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการทุกระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๓) เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติควบคุมการโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง พ.ศ. ๒๔๙๓ และกฎกระทรวง
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
		๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
๓.	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติการขุดดินและถมที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ ๓. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจพื้นที่และปริมาตร ๔. ความรู้เกี่ยวกับภาพถ่ายทางอากาศ ๕. ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ : GIS ๖. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านช่างสำรวจ
๔.	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติการขุดดินและถมที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ ๓. ความรู้เกี่ยวกับวิศวกรรมฐานราก ๔. ความรู้ด้านปฐพีกลศาสตร์ ๕. พื้นฐานด้านวิศวกรรมชลศาสตร์ ๖. กลศาสตร์ของวัสดุ ๗. โครงสร้าง และคอนกรีต ๘. ความรู้พื้นฐานทางวิศวกรรมโยธา ๙. การบริหารจัดการงานก่อสร้าง ๑๐. การสำรวจและออกแบบ งานทางและโครงสร้าง ๑๑. งานด้านการสำรวจเบื้องต้น ๑๒. การวางแผนและควบคุมงานก่อสร้าง
๕.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้งระบบไฟฟ้าเบื้องต้น ๔. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น ๕. อุปกรณ์การออกแบบระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
๖.	ผู้ช่วยครู (สาขาวิชาเอกภาษาไทย)	๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
		๔. จิตวิทยาการศึกษาเด็ก ๕. การบริหารจัดการชั้นเรียน ๖. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ ๗. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก
๗.	ผู้ช่วยครู (สาขาวิชาเอกปฐมวัย)	๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๔. จิตวิทยาการศึกษาเด็ก ๕. การบริหารจัดการชั้นเรียน ๖. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ ๗. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก
๘.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ๓. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ๔. การรักษาจรรยาบรรณและวินัย

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

หมายเหตุ : ๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จะเลือกสรรโดยวิธีการทดสอบทักษะจำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการสัมภาษณ์

๒. ตำแหน่งคนงาน จะเลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์เท่านั้น