



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

เรื่อง แนวทางพฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)
และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีหลักในการดำรงตน และเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจึงกำหนดแนวทางพฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)

- (๑) ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- (๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
- (๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา
- (๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
- (๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- (๑) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
- (๒) ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม
- (๓) ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- (๔) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- (๕) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
- (๖) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน
- (๗) ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการดูถูกคามทางเพศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ



Dos and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ



Dos



Don'ts

ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ไม่ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไข
ความเดือดร้อนของประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็น
การคุกคามทางเพศ

