



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  
ที่ ๑๗๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อาศัยความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ที่ ๕๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ               | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ   | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่          | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๑๐. นิติกร                               | เป็นคณะกรรมการ             |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                     | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ      |

โดยให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

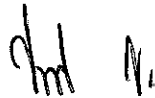
/๔. เสนอแนะ...

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ  
นายกเทศมนตรีในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล  
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ