



คำสั่งเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ อาศัยความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ และแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ปลัดเทศบาลเมืองดอนหัวฬ่อ	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นคณะทำงาน
๔.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะทำงาน
๔.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๔.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็นคณะทำงาน
๔.๖ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เป็นคณะทำงาน
๔.๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นคณะทำงาน
๔.๘ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นคณะทำงาน
๔.๙ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เป็นคณะทำงาน
๔.๑๐ นิติกร	เป็นคณะทำงาน
๔.๑๑ นักทรัพยากรบุคคล	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๔.๑๒ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๓. จัดทำ...

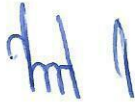
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อนายกเทศมนตรีในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองดอนห้วยพ่อ