



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๔๑๑๒

ที่ กจ ๕๗๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาล
ตำบลดอนหัวฝ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฝ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ จังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ
มาเพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิ่นจิตา ผูกพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางกนกวรรณ เศรษฐ์สันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายชนกฤต วรรณะภูติ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฝ้อ

- เพื่อโปรดทราบ

(นายมงคล โชคทิทัษสมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฝ้อ

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕

- ทราบ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฝ้อ

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ จังหวัดจันทบุรี

หน่วยงาน สำนัก/กอง กองการเจ้าหน้าที่

๑. แผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์ โครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๓.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๓.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. รายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ ประกอบด้วย

จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และศึกษาดูงาน

๕. ท่านได้ดำเนินการจัดทำโครงการอยู่ในขั้นตอนใด

โครงการเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ดำเนินการก่อนแผน ดำเนินการเท่ากับแผน ดำเนินการหลังแผน

๗. งบประมาณที่ตั้งไว้

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๘. งบประมาณที่ใช้จริงตามโครงการ ๑๒๕,๓๕๖.๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาท) คงเหลือ ๗๔,๖๔๓.๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันหกร้อยสี่สิบบาทห้าสิบบาท)

๙. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน จำนวน ๔๔ คน

/๑๐. ผลการดำเนินงาน...

๑๐. ผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายโครงการ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ สามารถนำความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนา และปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มากขึ้น

๑๑. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการ

- รถบัสรับ - ส่ง คณะผู้เข้าร่วมโครงการฯ เสียระหว่างทาง แต่ก็สามารถแก้ไขปัญหาได้ และนำ คณะผู้เข้าร่วมโครงการฯ เดินทางถึงที่หมายโดยสวัสดิภาพ

(นางสาวปณิตตา ผูกพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนบน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมาบสามเกลียว จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล - ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ บริหารงานการศึกษาภายใต้รูปแบบคณะกรรมการศูนย์ฯ/ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เนื่องจากเป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีและมีคุณภาพ

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนและสังคมสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ คุณธรรม แผนงานการศึกษา ดังนั้น เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดโครงการอบรมนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๒.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน จำนวน ๔๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา สถานที่ รายละเอียดโครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

๔.๒ ประชุมวางแผนดำเนินการ

๔.๓ จัดหาวิทยากร ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

๔.๔ จัดเตรียมแผนการดำเนินการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่อบรม

๔.๕ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๖ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๗ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมฝึกอบรม ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี

๕.๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองจันทบุรี

๖. งบประมาณ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ โดยมีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ ดังนี้

๖.๑ ฝึกอบรม (วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร - ภาคบรรยาย ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๔ คน	๓,๐๘๐	๓,๐๘๐
๓	ค่าอาหารเหมาจ่าย (ครบทุกมื้อ) จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๔๔ คน	๓๕,๒๐๐	๓๕,๒๐๐
๔	ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

(ข้อ ๑๗ (๒) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)	
(ข้อ ๑๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)	
รวมเป็นเงิน	๕๕,๔๘๐

๖.๒ การดูงาน (วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ระหว่างคืนวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐
(ข้อ ๑๙ (๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)			
๒	ค่าเช่ารถบัสปรับอากาศขนาดไม่น้อยกว่า ๔๓ ที่นั่ง (รถสองชั้น) พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าทางด่วน จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท/วัน รวม ๒ วัน (สำหรับ รับ - ส่งคณะอบรมศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี)	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐
(ข้อ ๒๐ (๒) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)			
๓	ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชั้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
(ข้อ ๑๕ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)			
๔	ค่าอาหาร (วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๔๔ คน	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐
(ข้อ ๑๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)			
๕	ค่าป้ายผ้าใบอิงค์เจ็ท ชื่อโครงการ ขนาด ๑.๐๐ X ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน	๔๙๐	๔๙๐
(ข้อ ๑๖ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)			
รวมเป็นเงิน			๗๓,๕๙๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑๒๙,๐๗๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม

/๗. ผู้รับผิดชอบ...

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่


๘. การติดตามและประเมินผลโครงการ


๘.๑ สังเกตพฤติกรรม ความตั้งใจฟังการบรรยาย การซักถามข้อมูล และการเข้าร่วมโครงการ
ด้านวิชาการ ความตรงเวลาของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสังเกตพฤติกรรม


๘.๒ ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับ ความรู้ความเข้าใจในการ
จัดทำโครงการ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

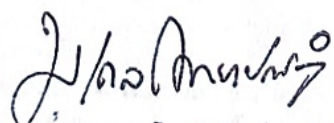
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ สามารถนำความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาและปรับใช้
ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น
ส่งผลให้การดำเนินการด้านการจัดการศึกษาเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวปณิตตา ผูกพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจโครงการ
(นางกนกวรรณ เศรษฐสันต์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายธนภุต วรรณะภูติ)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไมตรี ประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

- | | |
|-------------------------|--|
| เวลา ๐๕.๐๐ น. | - ออกเดินทางไปยังจังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า ณ จังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional
Learning Community : PLC)”
โดย ดร. พัทณี ทองแก้ว ข้าราชการบำนาญ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ
Active Learning”
โดย ดร. พัทณี ทองแก้ว ข้าราชการบำนาญ |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. | - ประธานกล่าวปิดการฝึกอบรม |
| เวลา ๒๐.๐๐ น. เป็นต้นไป | - รับประทานอาหารเย็น
- พักผ่อนตามอัธยาศัย |

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๗.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - เข้าศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองจันทบุรี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า ณ จังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - ออกเดินทางกลับสู่เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ |

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

๒. การแต่งกายวันอบรม : ชุดสุภาพ การแต่งกายเข้าศึกษาดูงาน : เสื้อนายนก
กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

จัดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ ชาย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ หญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๙
ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๖
สูงกว่าปริญญาตรี ๗.๑๔

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรม

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน					ข้อเสนอแนะ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การบรรยายด้านวิชาการ						
ประเมินด้านเนื้อหา						
๑. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ก่อน เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	๐.๐๐	๑๔.๒๙	๖๑.๙๐	๒๓.๘๑	๐.๐๐	
๒. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา หลัง เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	๓๐.๙๕	๖๖.๖๗	๒.๓๘	๐.๐๐	๐.๐๐	
๓. ท่านสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	๑๕.๐๐	๒๗.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
ประเมินด้านวิทยากร						
๑. ความสามารถ และเทคนิคถ่ายทอดความรู้	๕๔.๗๖	๔๕.๒๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๒. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะ (เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป)

๑. รูปแบบกิจกรรมที่ต้องการ

๒. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

๙๖ ขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบประเมิน ๙๘

สรุปค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร - ภาคบรรยาย ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน	๗,๒๐๐.๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๒ คน	๒,๙๔๐.๐๐
๓	ค่าอาหารเหมาจ่าย (ครบทุกมื้อ) จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๔๒ คน	๓๓,๖๐๐.๐๐
๔	ค่าเช่าห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียง	๑๐,๐๐๐.๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (๑)		๕๓,๗๔๐.๐๐

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน จำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท	๓๑,๕๐๐.๐๐
๒	ค่าเช่ารถบัสปรับอากาศขนาดไม่น้อยกว่า ๔๓ ที่นั่ง (รถสองชั้น) พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าทางด่วน จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท/วัน รวม ๒ วัน (สำหรับ รับ - ส่งคณะอบรมศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี)	๓๒,๐๐๐.๐๐
๓	ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น ๆ ละ ๑,๓๓๕ บาท	๑,๓๓๕.๐๐
๔	ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๔๒ คน	๖,๓๐๐.๐๐
๕	ค่าป้ายผ้าใบอิงค์เจ็ท ชื่อโครงการ ขนาด ๑.๐๐ X ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน	๔๘๑.๕๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (๒)		๗๑,๖๑๖.๕๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (๑) + (๒)		๑๒๕,๓๕๖.๕๐
งบประมาณตั้งไว้ทั้งสิ้น		๒๐๐,๐๐๐.๐๐
เงินคงเหลือทั้งสิ้น		๗๔,๖๔๓.๕๐

แบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล นายมงคล ภากรยิ่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพรตยศึกษา

หัวข้อที่ต้องการอบรม

- ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
- การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
-
-

ลงชื่อ.....  ผู้ให้ข้อมูล

(นายมงคล ภากรยิ่ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพรตยศึกษา

แบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล นางสาวกัญญา บงส์จักร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

หัวข้อที่ต้องการอบรม

- ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
 การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
.....
.....


ลงชื่อ Ua ผู้ให้ข้อมูล
(ก.ส.ว.กัญญา บงส์จักร์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

แบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล นางสาว วัลลภ ม.บ.ค. ตำแหน่ง กว.

หัวข้อที่ต้องการอบรม

- ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
- การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
-
-

ลงชื่อ.....  ผู้ให้ข้อมูล
(นางสาว วัลลภ ม.บ.ค.)
ตำแหน่ง..... ดร
.....