



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

จัดทำโดย

ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๘๑๙๓๑๑๒ - ๒๐ ต่อ ๔๑๐๑



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามเป้าหมาย เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามคุณธรรม ๕ ด้าน คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นพื้นที่ซึ่งปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ๓ แผนย่อย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

## บทนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามคุณธรรม ๕ ด้าน คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นพื้นที่ซึ่งปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ๓ แผนย่อย ได้แก่

(๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมายคือ ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

(๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลอนหัวฬ่อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๑.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	แผนย่อย/ โครงการ วัตถุประสงค์ ของโครงการ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลอนหัวฬ่อ	ผู้สูงอายุ ๘๐ คน ผู้สูงอายุอ่อนแอลาย ความเครียดและใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๓๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๒.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพสตรี ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ เป็นการพัฒนาตนเอง	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลอนหัวฬ่อ	สตรีมีความรู้ในด้านต่างๆ ได้รับการพัฒนาตนเอง และมีภาวะการเป็นผู้ นำที่ดี	๔๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓



<p>- แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๔.๓ โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	<p>เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ มีความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาล สำหรับองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น - เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น บุคลากร ของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อมีความรู้ ความเข้าใจและให้ ความสำคัญ กับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประเพณี ชอบ (Anti- Corruption) และ มีค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต - เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น บุคลากร ของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก และแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไป</p>	<p>ผู้อำนวยการ สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ</p>	<p>สภา ท้องถิ่น พนักงาน ของ เทศบาล ตำบล ดอนหัวฬ่อ จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>นำหลักธรรมาภิบาลมา ปรับใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินติดตามผล) - ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานของ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ร่วมต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน ติดตามผล) - ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานของ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ นำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานและการดำเนิน ชีวิตได้ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินติดตามผล)</p>	
---	---	--	--	---	--

<p>๕.๑ แผนย่อยที่ ๓</p> <p>๕.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย</p> <p>- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>๕.๓ มาตรการ NO Gift Policy</p>	<p>ประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อสามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันทุจริตของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ</p> <p>- เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy</p> <p>สร้างจิตสำนึกค่านิยมและ</p>	<p>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์/งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยความสะดวก สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ</p> <p>จำนวน ๓๐๐ คน</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน</p>	<p>๐ บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๖.๑ แผนย่อยที่ ๓</p> <p>๖.๒ แนวทางการ</p>	<p>สร้างจิตสำนึกค่านิยมและ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>จำนวน</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

พัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๖.๓ โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การกระทำผิด จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล	เทศบาลตำบล ดอนหัวฝ้อ	บุคลากร ในสังกัด เทศบาล ตำบล ดอนหัวฝ้อ เข้ารับการ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างมีจิตสำนึก ค่านิยมและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	๔๑๐,๐๐๐	บาท		
รวม	๖	โครงการ						